



Lidt om bestyrelsens sammensætning og opgaver

Bestyrelsen har ansvar for at holde fokus på, at bestyrelsens sammensætning er mangfoldig og at arbejdet tager afsæt i nedenstående beskrivelse.

Bestyrelsens sammensætning

Med bestyrelsens sammensætning tænkes både bestyrelsesmedlemmer og suppleanter. Det er bestyrelsens opgave at arbejde for så bred en mangfoldighed som muligt i bestyrelsen, der samtidig bevarer kompetencer til at kunne støtte Frivillighusets fremtidige udvikling.

Bestyrelsen skal vælges med fokus på:

- **Alder**, både unge, midt livs, seniorer og ældre
- **Køn**, med ligestilling
- **Etnicitet** herunder repræsentation af andre nationaliteter end etniske danskere.
- **Sociale foreninger og grupper**, med bred repræsentation ud fra de fraktioner der er nævnt i Foreningsoversigten.
- **Funktionsnedsættelse**
- **Bredden** i foreningslivet
- **Geografi**, med fokus på de fire kommunale hjørner.
- **Erhvervslivets** repræsentation af ledere fra nuværende/tidligere virksomheder
- **Politisk** repræsentation fra kommunalbestyrelsen med placering i Social- og Sundhedsudvalget.
- **Embedsmand** på chef/direktør niveau.

Hovedopgaver:

- Beslutte udviklingsplan med løbende opfølgning og tilpasning
- Ad hoc beslutte nye projekter og større aktiviteter
- Sikre at projektbevillinger og fondsmidler anvendes efter hensigten
- Sikre at foreningens formål og kerneopgaver effektueres
- Styre økonomi, udarbejde og følge op på budgettet
- Sikre at foreningen lever op til sin juridiske forpligtigelser
- Sikre at medlemmer har indsigt i og indflydelse på foreningen
- Sikre at vedtægten overholdes, udvikles og løbende får et eftersyn
- Fungere som arbejdsgiver
- Kommunikere
- Interessehåndtering

- Sikre der leves op til Socialstyrelsens kvalitetskrav

Bestyrelsesmedlemmets indsats for Frivillighusets renommé

- Ambassadør for Frivillighuset og den der altid husker at nævne Frivillighuset.
- Have kendskab til de enhver tid værende resurser og muligheder i Frivillighuset.
- Deltager aktivt i opbygning og vedligeholdelse af Frivillighusets renommé.
- Italesætter Frivillighuset som løsnings- og samarbejdspartner.
- Opfordrer til brug af Frivillighusets tilbud ude i mødet med borgere, politikere mfl.
- Opsamler og søger nye mulige tiltag ud fra behov i lokalsamfundet.

Møder og aktiviteter

Bestyrelsesmøder: Der afholdes min. 4 møder årligt.

Generalforsamling: Afvikles hvert år i marts måned.

Temamøder: Aftales løbende efter behov

Frivillighusets øvrige møder, kurser og arrangementer. Deltage efter eget valg.